

WIE EIN COACH AGIEREN

Der befähigende Dialog als Führungsinstrument

*Befähigt ist, wer bereit und in der Lage ist,
das von ihm angestrebte Ergebnis
aus eigener Kraft zu verwirklichen*

EIN PAAR WORTE VORWEG

Ein guter Coach befähigt seinen Gesprächspartner, sich so zu verhalten, dass dieser die von ihm gewünschten Ergebnisse zum gewünschten Termin aus eigener Kraft erreicht.

Dafür nimmt der Coach befähigenden Einfluss auf das Denken, Sprechen und Handeln des Gesprächspartners.

Im Rahmen einer Führungsfunktion bedeutet „wie ein Coach agieren“, die eigenen Mitarbeiter über befähigende Dialoge so zu führen, dass diese die von ihnen erwarteten Ergebnisse mit einem hohen Maß an Selbstverantwortung, aus eigener Kraft zum gewünschten Termin hervorbringen.

In den 4 Monaten lernen die Teilnehmer wie ein Coach zu denken, zu sprechen und zu handeln und diese Fertigkeit in Ihrem Arbeitsalltag gestaltend einzusetzen.

Dabei geht es nicht darum, zu lernen, eine neue Funktion – die eines Coach - möglichst gut auszufüllen, sondern darum in der Funktion als Führungskraft wertvoller für die Mitarbeiter und das Unternehmen sein zu können.

Dafür stehe ich gern zur Verfügung

WIE EIN COACH AGIEREN

Der befähigende Dialog als Führungsinstrument

- FÜR** Dieses Angebot richtet sich an Führungskräfte unterhalb der Managementebene
- ANLASS** Der optimale Einsatz ergibt sich, wenn das Unternehmen
- Führungsgespräche inform von befähigenden Dialogen wünscht,
 - eine Leistungs- und Ergebnissteigerung in bestimmten Arbeitseinheiten und Projekten anstrebt,
- oder Führungskräfte die eigene Wirksamkeit ihrer Gesprächsleistung optimieren möchten.
- ZIEL** Die in dieser Fortbildung angestrebten Ziele sind, dass alle TN im Anschluss allzeit bereit und in der Lage sind,
- im Rahmen ihrer Führungsaufgabe wie ein Coach zu denken, zu sprechen und zu handeln
 - jeden Führungsdialog so zu gestalten, dass der MA befähigt aus dem Dialog hervorgeht
 - die Leistungsergebnisse im Team per Kommunikation messbar und nach außen deutlich sichtbar zu steigern
- DAUER** Die gesamte Laufzeit des Programms beträgt 4 Monate und setzt sich zusammen aus
- 4 Veranstaltungsblöcken á 2, 5 Tage
 - 4 Monate Praxistraining
 - 4 Monate Einzelcoaching / Supervision
- Schriftliche Zwischenprüfungen und eine Abschlussprüfung sind Bestandteil des Programms
- TN-ZAHL** Maximal 10 Teilnehmer

ANBIETERIN

Britt A. Wrede

Seit 1990 Coach und Managementtrainerin, mit eigener Methode, die im Coaching und Training 86% Zielerreichung für den Kunden bringt; Seit 2003 als Ausbilderin tätig

Autorin: ' So finden Sie den richtigen Coach' (Campus)/
'Den richtigen Coach finden auch für unternehmensinterne Coachingangebote' (Handbuch Christopher Rauen) u.v.m.

Telefon 0049 - 211 - 239 499 17

E-Mail post@brittwrede.de

Internet www.brittwrede.de
www.Leader-in-Mind.com