

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

Liebe Leserin,
Lieber Leser,

Sie interessieren sich für Coaching und möchten diese Methode zukünftig in Ihrem Beratungs- oder Führungsalltag gezielt einsetzen. Dafür möchten Sie sich jetzt weiterbilden.

Sie suchen keine Coach-Ausbildung, mit Abschlussprüfung und Zertifikat, sondern eine praxisnahe Weiterbildung, die Ihnen in Ihrem Arbeitsalltag als Trainer, Berater, Supervisor, Führungskraft ... hilft, Segmente aus dem Coaching gezielt und mit der gewünschten Wirksamkeit einsetzen zu können.

Sie wollen so die Gestaltungswirkung ihrer professionellen Dialoge steigern und Ihren Kunden / MA mit einem erweiterten Interventionsrepertoire begegnen.

Die hier vorgestellte Fortbildung bietet Ihnen genau das.

Sie werden in 4 Theoriemodulen und 4 subervidierten Praxisintervallen dahingehend befähigt, Dialoge mit befähigender Wirkung führen zu können, wann immer es gewünscht ist.

Das können Sie als Führungskraft ebenso nutzen, wie als Trainer, Berater, oder Supervisor. Und natürlich in diversen privaten Rollen, in denen Sie als hilfreicher Gesprächspartner gefragt sind.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

FÜR

Dieses Fortbildungsangebot richtet sich an

- Berater,
- Trainer,
- Supervisoren,
- Führungskräfte,

mit mehrjähriger Berufserfahrung, die sich jetzt im Coaching weiterbilden möchten.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

ANLASS

Sie sollten von diesem Angebot Gebrauch machen, wenn Sie beabsichtigen, Ihre Kompetenzen um die des Coachings jetzt zu erweitern.

Weil Sie bereits für Coachings gebucht werden,

- ohne eine Coach-Ausbildung durchlaufen zu haben,
- obwohl Sie sich ihrer Wirkungsweise als Coach nicht bewusst und sicher sind,
- und zukünftig gern zielsicher mit dem Instrument hantieren möchten.

Oder weil Sie im Rahmen Ihrer beratenden Tätigkeit zukünftig gern auch Interventionen aus dem Coaching nutzen möchten.

Oder weil Sie z.B. als Führungskraft die Mitarbeiter in Ihrem Zuständigkeitsbereich gern wirkungsstark darin unterstützen möchten, die von ihnen erwarteten Ziele auch zu erreichen.

In jedem Fall aber möchten Sie Coaching ergänzend in Ihrem Berufsfeld einsetzen.

Und Sie möchten nicht zum hauptberuflich tätigen Coach ausgebildet werden.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

ZIEL

Das in dieser Fortbildung angestrebte Ziel ist, dass alle TN in der Lage sind, in ihrem Berufsumfeld Dialoge mit unmittelbar befähigender* Wirkung zu führen, wann immer es gewünscht ist.

*Befähigend wirkt ein Dialog dann, wenn der Gesprächspartner in die Bereitschaft versetzt ist, unmittelbar im Anschluss an das Gespräch das für sein Ziel erforderliche Engagement mit der erforderlichen Wirkung in den Kausalverlauf einzubringen.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

DAUER / STRUKTUR

Die gesamte Laufzeit des Programms beträgt 8 Monate, bei 4 Trainingseinheiten, die sich jeweils zusammensetzen aus

- einem Workshop von 2,5 Tagen,
- einem Trainingsintervall von 8 Wochen und
- einer schriftlichen Arbeit.

So ergibt sich ein Aufwand je Trainingseinheit von

- 2,5 Präsenztagen
- 2-3 Praxisanwendungen
- 4 telefonisch geführten Supervisionsgesprächen
- 2-3 Std. schriftlicher Arbeit

Das Programm schließt nach 8 Monaten mit einem Tag Präsentationsveranstaltung ab. Auf Wunsch der Teilnehmer kann diese Präsentation vor einem Komitee aus Unternehmensvertretern organisiert werden.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

INHALTE

Die Inhalte sind so gewählt, dass Sie sowohl Grundlagenkenntnisse über die befähigenden Komponenten im Coaching erwerben, als auch das praktische Rüstzeug, für die erfolgreiche Anwendung dieser Komponenten in Ihrem Berufsalltag.

So ergibt sich ein Ablauf folgender Struktur und Inhalte

Trainingseinheit I – Die Grundlagen wirksamen Coachings kennen und auf den eigenen Berufsalltag übertragen

- Coaching im Unterschied zu anderen Methoden, wie z.B. Beratung, Training, Supervision ...
- Ein Ziel von anderen möglichen Ausrichtungen unterscheiden können, wie z.B. Vision, Gute Idee, Vorhaben, Projekt ...
- Das Commitment als Fixstern im Coachingdialog finden und stabilisieren können

Im anschließenden Praxistraining lernen Sie, diese Erkenntnisse auf die in Ihrem Berufsalltag stattfindenden Dialoganforderungen zu übertragen. So können Sie treffsicher bestimmen, wann welche Methode ihren optimalen Einsatz hat und Sie können das für im Coaching nötige Commitment Ihres Dialogpartners finden und stabilisieren.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

Trainingseinheit II – Eine adäquate Grundhaltung einnehmen und beibehalten können

- In Möglichkeit denken
- Wirklichkeit und Interpretation von Wirklichkeit unterscheiden können z.B. verstehen, wie Erkenntnis funktioniert und was der Konstruktivismus dem Coach zu bieten hat
- Befähigende Annahmen über den Kunden und die Umstände, unter denen er sein Ziel verwirklichen möchte

Im anschließenden Praxistraining lernen Sie, diese Grundhaltung beizubehalten, auch wenn die Widrigkeiten des Alltags spontan etwas anderes abrufen.

Trainingseinheit III – Unmittelbar befähigend wirken

- Einen adäquaten Rahmen für Befähigung schaffen
- Die zielrelevanten Aspekte einer Darstellung erkennen und dem Gesprächspartner bewusst machen können
- Die Schlüssigkeit von Kausalketten sicher beurteilen können
- Den Dialogpartner zu bewusst zieldienlichem Denken, Sprechen und Handeln anregen
- Einen nötigen Durchbruch provozieren

Im anschließenden Praxistraining üben Sie, Gespräche mit unmittelbar befähigender Wirkung zu führen. Und das auf eine Weise, die Ihrem persönlichen Auftreten entspricht.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

Trainingseinheit IV – Besonderheiten im Berufsalltag als Coach handhaben, z.B.

- Die Auftragsklärung mit dem Kunden / Zielvereinbarungsgespräche mit MA
- Fehlentwicklungen und Ergebnisabweichungen im Zuständigkeitsbereich des Kunden / MA
- Widerstände beim Gesprächspartner
- Typische Führungsdialoge, wie Beurteilungsgespräche, Karriereplanungsgespräche, Krisengespräche
- Die Befähigung von Teams

Im anschließenden Praxistraining trainieren Sie Ihre Coachingkompetenz anhand besonders herausfordernder Aufgaben aus Ihrem persönlichen Berufsumfeld.

Die **schriftlichen Arbeiten**, mit denen jede Trainingseinheit abschließt sind so konzipiert, dass Sie aufgefordert sind, zu jedem Lernabschnitt eine Übertragung des Gelernten auf Ihren persönlichen Berufsalltag zu dokumentieren. Die korrigierten Fassungen werden den anderen Fortbildungsteilnehmern zur Verfügung gestellt, so dass sich für jeden Teilnehmer ein umfangreiches Werk zu den Lerninhalten und der damit gemachten Praxiserfahrung ergibt.

Der **Abschlussstag** bietet die Möglichkeit, das Gelernte zu präsentieren und die Arbeitsbeziehung untereinander und zur Trainingsleitung aufzulösen.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

GRUPPENGROSSE / ZUSAMMENSETZUNG

Die optimale Gruppengröße ist bei 8 Teilnehmern gegeben.

Sollte die Bewerberzahl weit darüber liegen, werden zwei Fortbildungen mit unterschiedlichen Startterminen geboten. In diesem Fall entscheidet das Datum des Eingangs einer Anmeldung über die Aufnahme in ein Programm.

Die optimale Zusammensetzung ist gegeben wenn sich Teilnehmer zusammenfinden, die an eine ähnlich lange Berufserfahrung anknüpfen.

Sollte sich eine solche Zusammensetzung nicht ergeben, werden die Abweichungen durch eine Abstimmung der Übungen an die Erfahrung des Einzelnen kompensiert

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

PREIS

Der Gesamtpreis für die 4 Trainingseinheiten inkl.

- der 4 Praxisintervalle
- der 4 schriftlichen Arbeiten,
- sowie dem Abschlusstag

beträgt € 7.000,-- zzgl. 19% MWSt. (€ 8. 330,--)

Wenn sich ergibt, dass die Abschlusspräsentation vor einem externen Komitee gewünscht ist, kann diese für einen Aufpreis von zusätzlich € 300,-- zzgl. 19% MWSt. (€ 357,--) organisiert werden.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

TERMINE / ORT

Die Termine für die die nächste Fortbildung erfahren Sie auf Anfrage

Die Veranstaltungen und persönlichen Besprechungen finden in einem Arbeitsraum in Düsseldorf statt. Die meisten Kontakte zwischen den Veranstaltungen werden telefonisch geführt.

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

LEITUNG

Britt A. Wrede

Seit 1990 Coach und Managementtrainerin, mit eigener Methode, die im Coaching und Training 86% Zielerreichung für den Kunden bringt; Seit 2003 als Ausbilderin tätig

Autorin: ' So finden Sie den richtigen Coach' (Campus)/
'Den richtigen Coach finden auch für unternehmensinterne Coachingangebote' (Handbuch Christopher Rauen) u.v.m.

Telefon 0049 – (0) 211-239 499 17

E-Mail post@brittwrede.de

Internet www.brittwrede.de
 www.coachausbildung.de
 www.Leader-in-Mind.com

COACHING PRACTICE

Von der Hilfe zur Befähigung

BUCHUNGSPROZEDERE

Sie reservieren sich einen Platz in der Fortbildung, indem Sie nach einem persönlichen Gespräch den ausgefüllten Anmeldebogen in Zusammenhang mit dem ausgefüllten Fragebogen per Post an unser Büro in Düsseldorf schicken.

Innerhalb von wenigen Tagen nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung und die Rechnung über die Anmeldegebühr in Höhe von € 2.000,-- zzgl. MWSt.

Die verbindliche Buchung erfolgt durch Überweisung der Anmeldegebühr i.V.m. den bereits vorliegenden Anmeldeunterlagen. Umgehend nach Eingang Ihrer Anmeldegebühr erhalten Sie Ihre persönlichen Teilnehmerunterlagen.

Sollte Ihr Wunschtermin bei Eingang Ihrer Anmeldung bereits ausgebucht sein, rücken Sie automatisch auf die Nachrückerliste, bzw. werden für den nächsten Durchlauf vorgemerkt. Auch darüber informieren wir Sie umgehend.